

Leadership

COACHING
NEUAUSRICHTUNG
CHANGE MANAGEMENT
STRATEGIE

Thomas
Götze
Consulting
GmbH

Business Coaching & Management Consulting
www.goetze-consulting.de



Thomas Götze, Jahrgang 1955

Business Coach & Management Consultant

- Sachverständig für systemisches Coaching und innovatives Management mit der Erfahrung aus mehr als 20 Jahren in Top-Positionen.
- Ausbildung zum „Coach in Changeprozessen“ bei der renommierten Beratergruppe Neuwaldegg, Wien.
- Weiterbildung „Business Coaching“ bei Prof. Dr. Brigitte Witzer, Bonn
Weiterbildung „Systemischer Coach“ bei der Evolutionen GmbH, Berlin.
- Zuvor als Bereichsleiter Verkauf mehrere Jahre Mitglied des Topmanagement-Teams von Breuninger in Stuttgart, dem führenden Einzelhandelsunternehmen im Premiumsegment. Zeitgleich erster Geschäftsführer des 38.000 qm großen Breuninger Flagship-Stores am Stuttgarter Marktplatz.

Leadership ist mein Thema.

Ich sehe mich als echten Management Professional und Umsetzungsspezialisten, der beides miteinander verbindet: die Methodenkompetenz als systemischer Coach und Unternehmensberater mit dem Know-how und dem Leadership – Erfahrungswissen eines Topmanagers.

Mein Leistungsspektrum macht den Blick frei!

Mein Beratungsangebot deckt alle Themen der Unternehmensentwicklung ab, von Unternehmensleitbild bis strategische Positionierung und von Führungskultur bis exzellente Kundenorientierung.

Mein Ziel ist es, dass Sie Ihre Ziele gut und effizient erreichen!

Als Business Coach stehe ich Ihnen für einen vertrauensvollen Dialog zur Verfügung, wenn Sie ein professionelles, konstruktives Gegenüber suchen, mit dem Sie passgenaue Lösungen für Ihre Anliegen entwickeln.

Weitere Informationen zu meinem Leistungsspektrum finden Sie auf meinem Internetauftritt

Coaching für erfolgsorientierte Führungskräfte und Freiberufler.

Leadership, Management-Performance und persönliche Themen stehen ebenso im Mittelpunkt wie Bereichsentwicklung und Change Management. Wenn Sie sich die folgenden Fragen selber auch stellen, könnte es gut sein, dass Coaching für Sie Sinn machen würde:

- Mit wem stimmen Sie sich auf gleicher Augenhöhe ab, wenn es um die Bewertung der Erfolgsaussichten und die Realisierung Ihrer Strategien und Vorhaben geht?
- Mit wem sprechen Sie, wenn Sie die Zukunft Ihres Verantwortungsbereiches vordenken und sich mit den notwendigen Veränderungen und Einschnitten beschäftigen?
- Wer steht Ihnen mit professionellem und glasklarem Feedback zur Seite, wenn Sie Ihre beruflichen Ziele oder Ihre persönlichen Zukunftspläne überprüfen oder verändern?

Fazit: Einzelcoaching ist ein kraftvolles Instrument der Hilfe zur Selbsthilfe und stärkt Sie optimal in Höchstleistungssituationen, in Krisen und wann immer Sie Stärke entwickeln müssen.

Management Coaching für Höchstleistungen

Im Einzelcoaching arbeitet die Führungskraft in einem professionellen Setting punktgenau an Lösungen für ihre persönlichen Entwicklungsvorhaben. Das Instrument Management Coaching gewährleistet so den größtmöglichen Praxisbezug und eine exzellente Kosten-Nutzenrelation:

- Sie als Führungspersönlichkeit und Ihren Wirkungsgrad in Ihrer aktuellen Aufgabe stärken.
- Sie optimal auf sich dynamisch verändernde Anforderungen einstellen.
- Gemeinsam eine Neuausrichtung Ihrer Führungsarbeit und die Veränderung Ihrer Kommunikationssysteme angehen.
- Transition Coaching: Ihre berufliche Neuorientierung planen und Sie beim Wechsel in eine neue berufliche Dimension begleiten.

Sie dürfen sich auf Wertschätzung und Vertrauen in der Zusammenarbeit verlassen. Absolute Diskretion ist für mich selbstverständlich. Weitere Informationen zum Business Coaching finden Sie auf meinem Internetauftritt.

Meine Haltung ist partnerschaftlich.

Ich verstehe systemisches Coaching als Partnerschaft für Klärung, Orientierung, Problemlösung und Entwicklung. Sie sind der Profi für Ihre Anliegen, ich verstehe Ihre Sprache, weiß außerdem sehr gut, wovon Sie sprechen und bin Profi für optimale Lösungswege. Sie und ich verständigen uns auf Weg, Zeitrahmen und Ziel und gehen gemeinsam die nötigen Schritte, bis Sie erfolgreich angekommen sind. Unsere Zusammenarbeit richtet sich nach Ihren Bedürfnissen und der konkreten Aufgabenstellung:

- Individuelles Einzelcoaching als vertrauensvoller Dialog.
- Coaching von Teams in Situationen von Innovation und Veränderung.

Machen Sie den ersten Schritt!

Sie fühlen sich angesprochen? – Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit mir auf und lassen Sie uns in einem unverbindlichen Vorgespräch über die Chancen sprechen, die für Sie persönlich und Ihr Unternehmen in der Zusammenarbeit mit mir stecken.

Weitere Informationen zu meinem Leistungsspektrum finden Sie auf meinem Internetauftritt.

Ein Unternehmensleitbild entwickeln – Klarheit schaffen

It's time for change

Wenn Sie wirklich etwas bewegen wollen, dann bin ich Ihr Gesprächspartner für ein wirkungsvolles Entwicklungskonzept, das Ihrem Unternehmen eine Sonderstellung in der Branche sichert.

Holen Sie mich an Bord, wenn Sie die Zukunft Ihres Unternehmens vordenken oder sich mit Restrukturierungen beschäftigen und profitieren Sie in der Zusammenarbeit mit mir von meiner praktischen Erfahrung beim Aufsetzen und Steuern von Strategieprozessen.

Den Kurs bestimmen

Ein Unternehmensleitbild gibt Orientierung (das Richtige richtig tun) auf dem Weg zum Ziel. Es besteht aus den Elementen Mission, Vision und Werte und ist damit das zentrale Führungsinstrument zur Gestaltung der unternehmerischen Erfolgspotenziale, zur Ableitung des Zielsystems, zur Entwicklung konkreter Strategien, zur Umsetzung geeigneter Maßnahmen und zur Vereinbarung von Spielregeln werteorientierten Handelns.

Mission:

Der Unternehmensauftrag – Er spiegelt den Gegenstand des Geschäfts wider. Wer Sie sind und was Sie tun.

Vision:

Die langfristige Perspektive – Die Vision ist ein klares Bild der Zukunft und gibt der langfristigen Entwicklung des Unternehmens die Richtung. Das, was Sie sich am meisten für Ihr Unternehmen wünschen. Wohin Sie wollen.

Werte:

Werte legen fest, für welche Überzeugungen das Unternehmen steht und was von jedem einzelnen Mitarbeiter erwartet wird. Worauf sich alle Geschäftspartner verlassen können. Wofür das Unternehmen steht. Wie Sie es tun.

Ich begleite Sie mit praxiserprobten Know How durch einen strukturierten Prozess der Leitbildentwicklung vom ersten Brainstorming bis zum Roll Out.

Leadership für Ihr Unternehmen

Change Management

- Gut aufgesetzte Veränderungsprozesse für neues Wachstum und Entwicklung.
- Neuausrichtung und Restrukturierung Ihres Verantwortungsbereiches.
- Klarheit schaffen und Orientierung geben in komplexen Situationen von Veränderung.

Klare Positionierung

- Vision und tragfähige Konzepte für eine erfolgreiche strategische Positionierung entwickeln.
- Marktorientierte Produktentwicklung.
- Zielgruppenorientierte Marketingkonzepte.

Führungsgrundsätze

- In Führungsgrundsätzen bringt ein Unternehmen zum Ausdruck, wie Respekt und Wertschätzung im täglichen Miteinander gelebt wird.
- Führungsgrundsätze geben allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Unternehmen einen Handlungsrahmen, unabhängig davon mit welchen Aufgaben sie sich befassen.

Profitmanagement

- Intelligente Kostensteuerung und Erhöhung der Produktivität.
- Effiziente Unternehmensabläufe und Outsourcing.

Exzellente Kundenorientierung sichert Ihnen eine Sonderstellung im Markt.

Sie wissen um die Kraft der Differenzierung und den Wettbewerbsvorsprung, den Sie Ihrem Unternehmen mit einer konsequenten Ausrichtung aller wesentlichen Managementprozesse auf die Wünsche und Erwartungen Ihrer Kunden verschaffen können:

- Ausrichten von Führung und Abläufen auf die Kundeninteressen und auf die kundenorientierten Unternehmensziele,
- Verankerung von Kundenorientierung in der täglichen Managementpraxis durch zielorientierte Führungsprozesse,
- Durchdachte Service-Strategien mit klarer Kunden- und Qualitäts-Fokussierung.

Stellen Sie den Kunden in den Mittelpunkt Ihres Unternehmens!

Mit mir haben Sie gerade in diesem Komplex einen Experten mit umfassenden Erfahrungen und maßgeschneiderten Lösungen für einen nachhaltigen Kundenorientierungsprozess. Nutzen Sie meine Expertise, die ich in einem der serviceorientiertesten Unternehmen Deutschlands entwickelt habe.

Weitere Informationen zu meinem Beratungsangebot finden Sie auf meinem Internetauftritt.

**Thomas
Götze
Consulting
GmbH**

Thomas Götze Consulting GmbH
Business Coaching
& Management Consulting

Johannes-Daur-Str. 10
D-70825 Korntal-Münchingen

T +49 (0)711 88 77 16 77

F +49 (0)711 88 77 16 78

info@goetze-consulting.de

www.goetze-consulting.de

COACHING
NEUAUSRICHTUNG
CHANGE MANAGEMENT
STRATEGIE